

→ Renouvellement des membres du CHSCT (+300 salariés)

Réf : CHT

Objectif

Actualiser ses connaissances. Savoir prendre du recul sur son mandat, analyser ses actions pour définir les axes d'amélioration. Etre en mesure de répondre aux questions posées dans le domaine du CHSCT. Approfondir les thématiques intéressant les participants (questionnaires envoyés aux participants et remis à Exoformations avec le début de la formation).

Public

Membres actuels du CHSCT dans les entreprises de plus de 300 salariés

Pédagogie

Etudes de cas pratiques et mises en situation

Durée

5 jours (soit 35 heures)

Prix

Inter : 360 € HT/jour (soit 1800 € HT pour 5 jours)

Intra : Nous consulter

1^{er} jour

Un rappel de la législation

Modification des textes et jurisprudences récentes

Les nouveaux risques à prendre en compte (TMS, Pénibilité, Stress, Santé mentale, allongement des carrières)

La montée en puissance du CHSCT

Rédaction des documents liés au fonctionnement du CHSCT.

Accords d'entreprise

Règlement intérieur

Document unique

Etude de documents

Analyse du contenu des accords présentés

2^{ème} jour

Entreprises extérieures et plan de prévention

Rôle des entreprises utilisatrices et extérieures

Plan de prévention

Rôle des CHSCT

Les conseillers en matière de sécurité

INRS

CRAM

Médecine du travail

Inspection du travail

Organismes de contrôle

Experts agréés

Etude de cas

Dossier d'un sous traitant

3^{ème} jour

Savoir analyser les risques d'une activité de travail.

Les 9 principes généraux de préventions

Connaître les statistiques liées aux accidents du travail.

Les outils de la prévention.

Participer à la gestion des entreprises extérieures.

Gestion de la sécurité et capacités de communication.

Etre efficace dans ses missions de prévention

Gestion des faits accidents, maladies professionnelles

Proposer des actions de prévention

Etre un partenaire incontournable dans le dialogue social

Etude de cas

Analyse d'un accident du travail

4^{ème} jour

Communiquer

Communiquer les travaux du CHSCT

Mener une enquête

Interviewer les victimes ou les témoins lors d'un accident de travail

Traitement des attentes spécifiques des participants

Analyse des problématiques rencontrées dans l'exercice du mandat

Définir ses axes d'amélioration

Étude de cas analyses d'accidents du travail

5^{ème} jour

Etude de cas

Accident du travail

Construction d'un arbre des causes

Les conséquences

Le suivi

L'impact dans l'entreprise

Les rôles de chacun

Mise en place d'action de prévention