

→ L'essentiel de la réglementation RH

Réf : RGH

Objectif

Du recrutement au départ des salariés, le droit du travail est la base de toute politique RH, qui ne peut désormais plus être mise en place sans un minimum de connaissances juridiques. Cette formation vous permettra donc d'acquérir une vision d'ensemble de la réglementation du travail et d'acquérir les bons réflexes juridiques en GRH.

Public

*Dirigeants d'entreprises,
Responsables de service,
Cadres exerçant une fonction
de management du personnel.*

Pédagogie

*Étude de cas, mise en
situation*

Durée

2 jours (soit 14 heures)

Prix

*Inter : 560 € HT/jour (soit
1120 € HT pour 2 jours)*

Intra : Nous consulter

Introduction

Les sources du droit du travail

Apprécier les risques et les valeurs ajoutées liés au droit du travail

Le contrat de travail

Recrutement : règles applicables

Promesse d'embauche : nature juridique et effets

Les différents types de contrat de travail : CDI, CDD, temps partiel, intérim

La rédaction du contrat de travail

Les clauses indispensables

Les clauses facultatives

La modification du contrat de travail, Différentes modifications

L'acceptation ou le refus du salarié

Suspension du contrat de travail

Différents cas de suspension du contrat

Impact de la suspension sur les obligations de l'entreprise et du salarié

La rupture du contrat de travail

Les motifs de rupture et les procédures à appliquer : Démission, rupture conventionnelle, licenciement, départ et mise à la retraite, autres

Les différentes indemnités

Les documents de fin de contrat

Gestion des conflits liés au départ et à la transaction

Modalités de gestion des ruptures de contrat

Les points principaux

Les dossiers contentieux

Les juridictions compétentes

Les instances représentative du personnel (IRP)

L'intéressement et la participation

La formation

Les obligations de l'employeur

Les obligations de l'employeur de fournir le travail, maintenir les conditions, la rémunération.

Le pouvoir disciplinaire

Les risques de l'entreprise

Les contrôles

Délégations de responsabilité

Les relations avec l'inspecteur du travail

Les relations avec les partenaires sociaux

Les rôles des instances représentatives du personnel

Le fonctionnement du comité d'entreprise, des délégués du personnel et syndicaux

Leur statut de salariés protégés

Leurs droits et devoirs

Droit disciplinaire

Règlement intérieur

Du pouvoir disciplinaire de l'employeur au recours du salarié

Sanctions applicables