

Connaître et gérer les Instances Représentatives du Personnel

Réf : IRP

Objectif

Connaître les instances représentatives du personnel et leurs missions, définir le cadre réglementaire des IRP, maîtriser les obligations et les risques face à ces instances.

Public

Dirigeants d'entreprises, Responsables de Ressources Humaines, responsable opérationnels et managers en relation avec les instances représentatives.

Pédagogie

Étude de cas, mise en situation

Durée

2 jours (soit 14 heures)

Prix

Inter : 560 € HT/jour (soit 1120 € HT pour 2 jours)

Intra : Nous consulter

Les élections

Le cadre juridique

Les délégués du personnel

Nombre, mandat, heures de délégations
Attributions

Rôle, fonctionnement et attributions des différentes instances

La représentation élue
La représentation désignée
Les seuils et les élections
L'exercice de la fonction
La mission des délégués du personnel
L'objet des réclamations
Les réunions
Le crédit d'heure
Réponse de l'employeur suite à la réunion
Registre des délégués du personnel
Protection légale

Le comité d'entreprise (CE)

Champ d'application
Composition : mandat, heures de délégation
Modalités de fonctionnement
L'exercice de la fonction
Les missions du CE
Les réunions
Le procès verbal, la rédaction, l'approbation et l'affichage
Le crédit d'heure
La personnalité civile
Le règlement intérieur du CE
Les budgets
Les experts
Protection légale
Délit d'entrave

La délégation unique

Mise en place par l'employeur
Fonctionnement

Le comité d'hygiène de sécurité des conditions de travail

L'exercice de la fonction
Composition du CHSCT
Les missions du CHSCT
Les réunions
Le procès verbal, la rédaction, l'approbation et l'affichage
Le crédit d'heure
Les actions de prévention
Les enquêtes
Les experts
Protection légale
Délit d'entrave
Le droit de retrait

Présence syndicale dans l'entreprise

Les cinq centrales représentatives de droit
Les autres syndicats
Rôle du délégué syndical
Les conditions de désignation
Les heures de délégation
NAO

Les salariés protégés

Durée de la protection, modalités de licenciement
Le délit d'entrave