

→ Conduisez votre équipe au succès

Réf : LED

Objectif

Les leaders reconnus savent construire et communiquer une vision de l'avenir qui produit un impact puissant sur leurs équipes. Dans cette optique cette formation vous propose de :

Développer votre impact sur votre équipe.

Prendre du recul sur votre pratique managériale.

Fédérer votre équipe autour d'une vision et la décliner sa vision en actions opérationnelles, en tenant compte du jeu des acteurs (alliances et freins).

Public

Managers expérimentés souhaitant consolider leurs compétences managériales, directeurs de projet, chef de projet.

Pédagogie

?Etudes de cas et mises en situation

Durée

2 jours (soit 14 heures)

Prix

Inter : 560 € HT/jour (soit 1120 € HT pour 2 jours)

Intra : Nous consulter

Alors que les compétences managériales sont basées sur l'autorité et le pouvoir, le leadership est la capacité d'un individu à influencer, à motiver, et à rendre les autres capables de contribuer à l'efficacité et au succès des organisations dont ils sont membres.

Les constituants du leadership

Les fondamentaux du management et le cadre de contraste manager / leader.

Connaître les fondamentaux du leadership.

Comprendre et développer la dimension stratégique de sa fonction.

Le leadership : Une approche en trois niveaux.

Le leader

Son évolution

Ses forces

Ses défis et contraintes

Les valeurs du leader

Progresser et devenir un meilleur leader

L'équipe

De l'individualisme à l'équipe

Qu'est-ce qui forme la dynamique d'une véritable équipe ?

- La mise en place d'une équipe
- Notion de confiance et d'adhésion

Les rôles, pouvoirs et responsabilités

- Caractéristiques individuelles dans une équipe de travail
- Compréhension des différences
- Degré d'autonomie nécessaire, recherchée, demandée ou voulue
- L'importance de l'auto-évaluation de l'équipe par chacun des rôles

La situation :

Les styles de leadership.

- Se connaître comme leader dans son contexte.
- Adapter son style à la situation – de l'équipe – du collaborateur.
- Développer les compétences individuelles et collectives.
- Constituer une équipe performante.

La relation :

Les fondamentaux de la communication.

Instaurer un climat favorable : Faire confiance et donner confiance.

Communiquer en situation difficile.

Favoriser la cohésion et la coopération au sein de l'équipe.

La position :

Prendre conscience de ses atouts en tant que leader et développer ses compétences personnelles : le modèle OCEAN.

Connaître sa position de vie et développer son assertivité.

Etre en accord avec soi et son environnement pour augmenter son impact : La congruence et l'alignement.

Mobiliser son équipe autour d'une vision et faire adhérer l'équipe aux objectifs.

Motivation et leadership, une responsabilité de tous

Le sentiment d'appartenance : Comment le maintenir, l'enrichir et en être le gardien

Unification : Être unifié ne sous-entend pas une perte de son individualité

Mobilisation : Comment conserver et resserrer les liens, même en période plus difficile