

→ Comprendre l'environnement juridique et social

Réf : JUR

Objectif

Se familiariser avec l'environnement juridique et social.

Appréhender les bases du droit du travail utiles à l'exercice des fonctions en lien avec le droit du travail : contrat de travail, rupture du contrat de travail, gestion du temps de travail, et relations collectives.

Acquérir les bases de la réglementation et ses fondements.

Public

Responsables RH et responsables du personnel ainsi que les membres des services des ressources humaines acteurs du droit du travail, membres élus des Institutions représentatives du personnel souhaitant acquérir une vision d'ensemble de la réglementation du travail.

Pédagogie

Apports théoriques sur la réglementation du travail. Réflexions à partir de situations soumises par les participants.

Durée

3 jours (soit 21 heures)

Prix

Inter : 560 € HT/jour (soit 1680 € HT pour 3 jours)

Intra : Nous consulter

Les fondamentaux du droit du travail

Sources du droit du travail, réformes récentes, Enjeux de l'utilisation au quotidien du droit social.

Le contrat de travail - un cadre strict

Les sources de droit
Les fondements de la relation contractuelle
Les principales clauses du contrat de travail
Les causes de modification du contrat de travail
Initiative de la procédure de modification, Modalités de la procédure,
Issues possibles à la procédure de modification.
La rupture du contrat de travail
Typologie des modes de rupture : démission, licenciement, etc
Procédures de rupture,
Gestion des conflits nés de la rupture,
Pratique transactionnelle.

Le droit disciplinaire

Pouvoir disciplinaire de l'employeur,
Typologie des sanctions possibles,
Impact du règlement intérieur,
Procédure de sanction disciplinaire,
Recours du salarié.

La gestion du temps de travail

Le cadre légal
L'organisation du temps de travail et la gestion de la RTT
Le temps de travail des cadres

Les relations collectives

Les relations avec les représentants du personnel,
Les attributions de chaque instance
Mise en place des élections,
Responsabilité pénale de l'employeur en cas de non respect de la législation applicable.

La négociation d'un accord collectif

Les acteurs de la négociation
Modification des règles applicables en matière de négociation collective
Distinction entre conventions collectives et accords collectifs
Les différents types d'accords :
Modalités de rupture des accords